

PEDAGOGIA EMPRESARIAL E NOVAS PERSPECTIVAS DE TRABALHO: O PEDAGOGO ALÉM DA SALA DE AULA

Neusilaine Cunha Ferreira¹
Iêda Barra de Moura Galvão²

RESUMO

O trabalho foi realizado, tendo em vista a curiosidade de buscar novas perspectivas para o profissional de pedagogia, incluindo o âmbito empresarial. O objeto da pesquisa é a atuação do pedagogo no contexto empresarial, investigando as novas perspectivas de trabalho e o impacto de suas contribuições fora do ambiente tradicional da sala de aula. O objetivo geral é analisar as possibilidades e os desafios enfrentados pelos pedagogos ao atuarem em ambientes empresariais. O pedagogo empresarial pode contribuir significativamente para a melhoria do ambiente de trabalho e para o desenvolvimento das competências dos colaboradores. E ainda, a formação em pedagogia oferece aos profissionais ferramentas eficazes para atuarem em diversas áreas além da educação formal, como recursos humanos e treinamento corporativo. A pesquisa adotará uma abordagem qualitativa, utilizando os seguintes métodos: Revisão Bibliográfica, coleta de dados, através de livros, artigos, matérias jornalísticas e sites destinados a busca de emprego. Os resultados esperados incluem, mapeamento das principais competências dos pedagogos que são relevantes para o ambiente empresarial, como habilidades de comunicação, didática e mediação de conflitos; evidências de que a presença de pedagogos nas empresas contribui para a melhoria do ambiente de trabalho, aumentando a motivação e satisfação dos colaboradores, bem como que a pedagogia empresarial é uma área em expansão. A pesquisa deverá concluir que os pedagogos têm um papel importante e versátil no ambiente empresarial, com a capacidade de contribuir significativamente para o desenvolvimento humano e organizacional.

Palavras-chave: Pedagogia Empresarial. Inovação. Práticas de organização.

1 INTRODUÇÃO

O objeto da pesquisa é a atuação do pedagogo no contexto empresarial, investigando as novas perspectivas de trabalho e o impacto de suas contribuições no desenvolvimento organizacional e na capacitação profissional. A pesquisa busca compreender como os pedagogos podem utilizar suas habilidades e conhecimentos para atender às demandas

¹Aluna do Curso de Pedagogia da Rede de Ensino Doctum. E-mail: neusilainecunha@gmail.com

² Professora da Rede de Ensino Doctum. Orientadora deste trabalho. : iedagalvao@doctum.edu.br

específicas do ambiente corporativo, promovendo uma cultura de aprendizado contínuo e inovação.

O objetivo é compreender a atuação dos pedagogos no contexto empresarial, com foco em novas perspectivas de trabalho fora do ambiente tradicional da sala de aula. **Especificamente, a pesquisa investiga como os conhecimentos e competências dos pedagogos podem ser aplicados em diferentes áreas dentro das organizações**, como recursos humanos, treinamento e desenvolvimento, gestão de talentos, e cultura organizacional. O estudo também examina os impactos dessa atuação na melhoria do ambiente de trabalho, na capacitação dos colaboradores, e no desenvolvimento organizacional.

O intuito é explorar e delinear o papel dos pedagogos em contextos empresariais, proporcionando uma compreensão aprofundada nas áreas que pode atuar. O presente trabalho visa, portanto, fornecer uma base teórica e prática que contribua para a valorização e integração dos pedagogos no ambiente empresarial, evidenciando sua importância e potencial de impacto nas organizações.

A atuação da pedagogia no âmbito corporativo se destina a empresas públicas e privadas com o intuito de ajudar seus profissionais e ser melhor em suas funções, extrair o melhor de cada um, ajudando a se destacar em seus pontos fortes, através de dinâmicas, treinamentos e outros métodos aprendidos no curso. Dessa forma, pode-se dizer que a atuação da Pedagogia no meio corporativo está vinculada ao desenvolvimento de recursos humanos específicos a cada tipo de organização, e tem como principal função o treinamento, desenvolvimento, valorização do profissional e elaboração e coordenação de projetos e programas de formação continuada. Logo a Pedagogia empresarial, estaria funcionando como um elo entre os interesses da empresa e a necessidade de seus colaboradores.

A atuação do Pedagogo no âmbito empresarial é bastante extensa e aqui iremos delimitar sua atuação nas três áreas que entendemos mais promissoras e que melhor se encaixaria no perfil do pedagogo, são elas: Recursos Humanos – RH, Treinamento Corporativo e desenvolvimento de Lideranças.

A justificativa para este estudo é baseada na necessidade de explorar e compreender o papel do pedagogo no ambiente empresarial, destacando suas contribuições para o desenvolvimento organizacional e a capacitação profissional. Este estudo pretende preencher uma lacuna na literatura, fornecendo insights valiosos sobre como os pedagogos podem

inovar e agregar valor às empresas, ao mesmo tempo em que promovem uma cultura de aprendizado e desenvolvimento contínuo.

A pesquisa adotará uma abordagem qualitativa, utilizando os seguintes métodos: Revisão Bibliográfica, a qual consistirá em análise de literatura acadêmica e artigos sobre pedagogia empresarial, desenvolvimento organizacional e capacitação profissional; **estudo de Caso (hipoteticamente)** e vagas para o profissional pedagogo.

A abordagem qualitativa parte do fundamento de que há relação dinâmica entre o mundo real e o sujeito, uma interdependência viva entre o sujeito e o objeto, um vínculo indissociável entre o mundo objetivo e a subjetividade do sujeito. O objeto não é um dado inerte e neutro; está possuído de significados e relações que sujeitos concretos criam em suas ações. (CHIZZOTTI, 2001, p. 73).

Para Denzin e Lincoln (2006, p. 38) “a pesquisa qualitativa envolve uma abordagem interpretativa do mundo, o que significa que seus pesquisadores estudam as coisas em seus cenários naturais, tentando entender os fenômenos em termos dos significados que as pessoas a eles conferem”. Assim sendo, este estudo veio para auxiliar na reflexão do papel do pedagogo nesta área de atuação, facilitando a compreensão teórica ao buscar na prática sua funcionalidade.

2 PEDAGOGIA: EVOLUÇÃO HISTÓRICA

As raízes da pedagogia remontam à Grécia Antiga, com filósofos como Platão e Aristóteles discutindo teorias educacionais. Durante a Idade Média, a educação era predominantemente religiosa, com mosteiros e igrejas desempenhando um papel central na transmissão do conhecimento.

No século XVII, surgiram os primeiros pensadores que contribuíram para a formação da pedagogia moderna, como John Amos Comenius, que enfatizava a educação universal e a utilização de métodos visuais de ensino.

Já no século XVIII, o iluminismo trouxe novas ideias sobre educação e pedagogia, com pensadores como Jean-Jacques Rousseau e Johann Heinrich Pestalozzi destacando a importância do desenvolvimento natural da criança e da educação como um processo ativo.

Posteriormente, com o advento da Revolução Industrial e a necessidade de educação em massa, a pedagogia começou a se profissionalizar como uma disciplina acadêmica e uma

profissão. Destaque para pensadores como Friedrich Froebel, criador do jardim de infância, e Maria Montessori, que desenvolveu o Método Montessori, que influenciaram profundamente a prática pedagógica.

No século XX, a pedagogia se consolidou como uma ciência autônoma, com a fundação de faculdades e cursos específicos. Surgiram também, diferentes correntes pedagógicas, como o construtivismo, o behaviorismo e a pedagogia crítica, que influenciaram a teoria e prática educacional.

Ao longo do tempo, o campo de atuação dos pedagogos se expandiu além das salas de aula, incluindo áreas como gestão educacional, orientação pedagógica, educação especial, pedagogia empresarial, entre outras.

No Século XX, quando a pedagogia começou a se consolidar como uma ciência autônoma e os pedagogos passaram a buscar novas formas de aplicar seus conhecimentos em diferentes contextos além da educação formal. Com a crescente complexidade do ambiente corporativo e a valorização do desenvolvimento humano nas organizações, os pedagogos encontraram novas oportunidades de atuação. Assim, a pedagogia empresarial emergiu como uma área promissora, onde os princípios pedagógicos são aplicados para promover a aprendizagem e o desenvolvimento dos colaboradores dentro das empresas.

No Brasil, foi a partir da década de 70, que o Pedagogo, passou a expandir seu campo de trabalho, uma vez que as empresas careciam de colaboradores capacitados para determinadas funções, a Lei nº 6.297, de 1975, contribuiu substancialmente para tal evento. Aos poucos o Pedagogo foi ganhando maior visibilidade, no entanto apenas no século XXI que o Conselho Nacional de Educação apresentou o Parecer CNE/CP05 de 13 de dezembro de 2005, que instituiu as novas diretrizes para o curso de Pedagogia, com o objeto de adequar o sistema educacional. Tal parecer, regulamentou a ampliação da atuação do pedagogo, para além dos ambientes escolares, abrindo novas perspectivas de trabalho. Vejamos:

“[...] destina-se à formação de professores para exercer funções de magistério na Educação Infantil e nos anos iniciais do Ensino Fundamental, nos cursos de Ensino Médio, na modalidade Normal, de Educação Profissional na área de serviços e apoio escolar e em outras áreas nas quais estejam previstos conhecimentos pedagógicos. As atividades docentes também compreendem participação na organização e gestão de sistemas de instituições de ensino, englobando: planejamento, execução, coordenação, acompanhamento e avaliação de tarefas próprias do setor da Educação; planejamento, execução, coordenação, acompanhamento e avaliação de projetos e experiências educativas não – escolares; produção e difusão do conhecimento científico – tecnológico do campo educacional, em contextos escolares e não – escolares. (BRASIL, 2005, p. 7 – 8).

O referido parecer ampliou a área de atuação da Pedagogia para além dos ambientes escolares, estendendo-se a instituições comunitárias, empresarias e outras.

Essa conexão entre a evolução histórica da pedagogia e sua aplicação no ambiente empresarial ressalta não apenas a versatilidade dessa disciplina, mas também sua capacidade de se adaptar às demandas do mercado de trabalho. Ao explorar essa relação, é possível compreender como os pedagogos têm contribuído para o desenvolvimento organizacional e o crescimento profissional dos indivíduos além das fronteiras da sala de aula, tornando-se agentes de transformação dentro das empresas.

3 O PEDAGOGO NO ÂMBITO EMPRESARIAL

A finalidade do processo de aprendizagem no contexto empresarial é gerar lucro e, para tanto, “os funcionários precisam se manter atualizados com as tecnologias, métodos e processos utilizados e desenvolvidos pela empresa, visando criar um ambiente permanente de aprendizado e desenvolvimento profissional” (ALMEIDA, 2006, p. 51). Mediante a importância da educação no ambiente de negócios, faz-se necessária uma valorização e discussão sobre as funções do Pedagogo Empresarial, grande responsável pelo êxito do processo de ensino e aprendizagem.

3.1 Compreender o papel de atuação do pedagogo na empresa

Podemos destacar, dentre funções específicas, que cabe ao pedagogo empresarial o planejamento, acompanhamento e avaliação de programa de qualificação profissional, produzindo e difundindo conhecimento (EBOLI 2004).

A título exemplificativos pode-se dizer que o pedagogo empresarial estará presente em situações e áreas que envolvam, atividades de pesquisa, documentação, formação profissional, animação sociocultural, formação continuada em empresas e outros.

Quando se analisa a Pedagogia Empresarial como ciência vinculada ao ligada ao desenvolvimento de aprendizagem, é correto afirmar que sua função é desenvolver e trabalhar a parte intelectual, social e até afetiva daqueles que estão direta ou indiretamente relacionados à empresa.

É necessário que o profissional de pedagogia empresarial, seja uma pessoa crítica, criativa e capaz de adaptar-se às mudanças que contribuam efetivamente para o processo empresarial, tendo visão humanística e filosófica para atender as demandas da empresa de forma eficaz. Para Mendonça (2018), o objetivo deste deve ser apresentar a teoria e prática da função da área de treinamento e desenvolvimento pessoal, assim como a sua utilização para alcançar metas da organização. O pedagogo vem para facilitar e nortear a construção de novos conhecimentos corporativos, a fim de contribuir no crescimento pessoal e profissional dos colaboradores, utilizando de criatividade e metodologias inovadoras para unir, cada vez mais, os indivíduos e a organização, para que juntos obtenham resultados significativos. No entanto, “esta nova tendência que engloba a formação completa de um profissional, em seus aspectos físicos, psíquicos e cognitivos, alinhado às estratégias da organização, dependerá da eficácia do processo de ensino aprendizagem, do qual o Pedagogo, por apresentar formação condizente ou que mais se aproxime das exigências da função, deve participar ativamente”. (CLARO, TORRES, 2012, p. 3).

Os conhecimentos e competências dos pedagogos podem ser aplicados em diversas áreas dentro das organizações empresariais, proporcionando benefícios significativos em termos de desenvolvimento humano, eficiência organizacional e cultura corporativa. E conforme narrado acima, o presente trabalho irá se atentar em 03 áreas, consideradas principais:

3.1.1 Recursos Humanos (RH) e Gestão de Pessoas

É seguro afirmar que para o pedagogo atuar de forma real e significativa é necessário que ele esteja inserido no Departamento de Recursos Humanos das Empresas, Organizações ou Instituições. Segundo Ribeiro (2004), o departamento de recursos humanos é responsável pela formação profissional, a fim de elevar o potencial de aprendizagem existente.

Uma vez inserido no departamento de recursos humanos, o pedagogo terá a função de:

- Coordenar;
- Facilitar,
- Apoiar projetos de iniciativa da empresa.

Para tanto é necessário que cada colaborador seja analisado individualmente, uma vez que cada um pode ter uma forma de responder a estímulos semelhantes e são essas diferenças, uma vez diagnosticadas que proporcionará que o trabalho ali desenvolvido seja completo, produtivo e eficaz.

Dentro de um ambiente corporativo o pedagogo pode atuar no setor de RH e gestão de pessoas, projetando e implementando programas de treinamento e desenvolvimento de funcionários, alinhados às necessidades específicas da organização.

Podem ainda, colaborar na criação de sistemas de avaliação de desempenho e feedback, garantindo a melhoria contínua do desempenho dos colaboradores, realizando Avaliação de Desempenho.

Um pedagogo atuando no setor de Recursos Humanos de uma empresa pode desempenhar várias funções importantes. Tais como:

1. O pedagogo pode projetar e implementar programas de **treinamento** para funcionários em diversas áreas, desde habilidades técnicas até habilidades comportamentais, garantindo que os colaboradores estejam bem preparados para suas funções.
2. Com sua expertise em educação e desenvolvimento humano, o pedagogo pode contribuir no processo de **recrutamento e seleção**, ajudando a identificar candidatos com o perfil adequado para a empresa e desenvolvendo estratégias de avaliação mais eficazes.
3. O pedagogo pode auxiliar na criação de **métodos de avaliação** de desempenho mais justos e eficazes, que levem em consideração não apenas resultados quantitativos, mas também o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores.
4. Ele pode colaborar na identificação e desenvolvimento de **talentos dentro da empresa**, criando programas de mentoria e desenvolvimento de liderança para ajudar os funcionários a atingirem seu máximo potencial.
5. Em momentos de **mudanças organizacionais**, como fusões, aquisições ou reestruturações, o pedagogo pode desempenhar um papel crucial na gestão da transição, ajudando os funcionários a se adaptarem às novas circunstâncias e promovendo um ambiente de trabalho positivo.
6. O pedagogo pode contribuir para a criação de uma cultura de **aprendizagem contínua na empresa**, incentivando a troca de conhecimento entre os funcionários e promovendo a disseminação de boas práticas.

Essas são apenas algumas das maneiras pelas quais um pedagogo pode agregar valor ao setor de Recursos Humanos de uma empresa, trazendo uma perspectiva única e focada no desenvolvimento humano e organizacional. Tendo em vista a extensa área de atuação, ainda podemos citar a Gestão de Conhecimento, onde teriam um importante função em facilitar a criação de uma cultura de aprendizado organizacional, promovendo o compartilhamento de conhecimento e boas práticas entre os membros da equipe.

3.1.2 Treinamento Corporativo

Os pedagogos desempenham um papel crucial no planejamento, desenvolvimento e implementação de programas de treinamento e desenvolvimento para os funcionários, tais como: Criar e conduzir workshops, seminários e sessões de treinamento; desenvolver materiais didáticos e programas de e-learning; realizar avaliações de necessidades de treinamento e medir a eficácia dos programas de desenvolvimento.

Um pedagogo desempenha um papel crucial no treinamento corporativo, trazendo uma abordagem educacional e de desenvolvimento humano para o processo de aprendizagem dentro da empresa. Abaixo podemos destacar algumas das principais atividades que um pedagogo pode realizar ao atuar no treinamento corporativo:

1. O pedagogo pode colaborar na identificação das **necessidades de treinamento** da empresa, realizando análises detalhadas das competências necessárias para o desempenho eficaz das funções dos colaboradores.
2. Com sua expertise em metodologias educacionais, o pedagogo pode projetar e **desenvolver materiais de treinamento** adequados às necessidades específicas da empresa, utilizando uma variedade de formatos, como workshops, cursos online, manuais, entre outros.
3. O pedagogo pode liderar sessões de treinamento, workshops e seminários, utilizando técnicas de **facilitação** que promovam a participação ativa dos colaboradores e facilitem a compreensão e assimilação do conteúdo.
4. Após a realização dos treinamentos, o pedagogo pode conduzir **avaliações** para medir a eficácia do programa, coletando feedback dos participantes e identificando áreas de melhoria.

5. O pedagogo pode criar programas de **desenvolvimento profissional contínuo** para os colaboradores, oferecendo oportunidades de aprendizagem ao longo da carreira para promover o crescimento e a evolução dentro da empresa.
6. Com o avanço da tecnologia, o pedagogo pode incorporar ferramentas educacionais digitais e plataformas de **aprendizagem online** para tornar o treinamento mais acessível, flexível e envolvente para os colaboradores.
7. O pedagogo pode ajudar a promover uma cultura de aprendizagem e compartilhamento de **conhecimento** dentro da empresa, incentivando a colaboração e a troca de experiências entre os colaboradores.

Dessa forma, podemos perceber que o pedagogo desempenha um papel fundamental no treinamento corporativo, contribuindo para o desenvolvimento e aprimoramento das habilidades e competências dos colaboradores, além de promover uma cultura de aprendizagem e crescimento dentro da empresa.

As habilidades pedagógicas são essenciais para garantir que os programas de treinamento sejam eficazes e adaptados às necessidades dos colaboradores e da organização. A aplicação de princípios pedagógicos assegura que os programas sejam bem estruturados e que os colaboradores adquiram as competências necessárias para seu desenvolvimento profissional

3.1.3 Desenvolvimento de Lideranças

Os Pedagogos contribuem significativamente para a identificação e desenvolvimento de líderes dentro da organização, capacitando gestores e supervisores.

Dentro de suas atividades rotineiras, podemos destacar: Criar e implementar programas de desenvolvimento de liderança; conduzir treinamentos focados em habilidades de liderança, como comunicação, gestão de conflitos e tomada de decisão; oferecer mentoria e coaching a potenciais líderes.

Um pedagogo desempenha um papel importante no desenvolvimento de lideranças dentro de uma organização. Aqui estão algumas maneiras pelas quais um pedagogo pode contribuir nesse contexto:

1. Um pedagogo pode colaborar com profissionais de RH e líderes organizacionais para desenvolver programas de **treinamento de liderança** que sejam baseados em teorias educacionais sólidas e adaptados às necessidades específicas da empresa.

2. O pedagogo pode realizar análises detalhadas das **competências e habilidades** necessárias para liderança eficaz dentro da organização, ajudando a identificar áreas-chave que precisam ser desenvolvidas.
3. O pedagogo pode facilitar workshops e sessões de **desenvolvimento de liderança**, utilizando métodos educacionais que promovam a participação ativa dos participantes e facilitem a aplicação prática dos conceitos aprendidos.
4. Além de oferecer treinamento formal, o pedagogo pode atuar como **mentor ou coach** para líderes em desenvolvimento, fornecendo orientação individualizada e suporte para ajudá-los a alcançar seu potencial máximo.
5. O pedagogo pode conduzir avaliações de desempenho e **fornecer feedback** construtivo aos líderes em desenvolvimento, identificando pontos fortes e áreas de melhoria e criando planos de ação para o desenvolvimento contínuo.
6. O pedagogo pode ajudar a promover uma **cultura de liderança** dentro da organização, incentivando a colaboração, o trabalho em equipe e a comunicação eficaz entre os líderes e suas equipes.

O papel do pedagogo é fundamental no desenvolvimento de lideranças dentro de uma organização, utilizando sua expertise em educação e desenvolvimento humano para criar programas eficazes e sustentáveis que promovam o crescimento e o sucesso dos líderes e da empresa como um todo.

O desenvolvimento de líderes eficazes é fundamental para o sucesso organizacional, e os pedagogos trazem uma abordagem estruturada e baseada em teoria para a formação de líderes competentes.

3.2 POR QUE DEIXAR O AMBIENTE ESCOLAR E INGRESSAR NA ÁREA EMPRESARIAL?

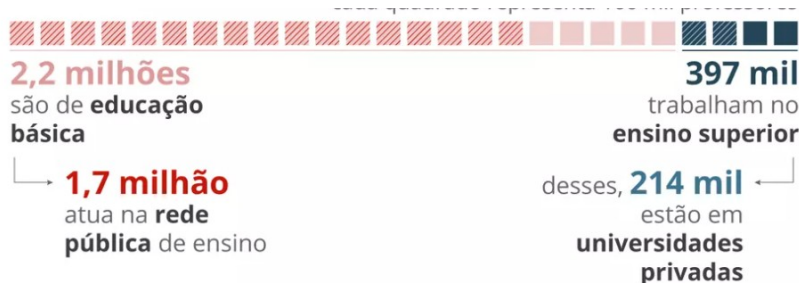
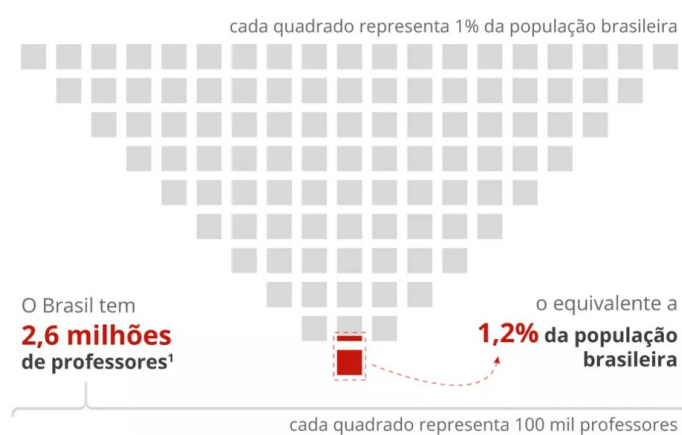
De acordo com o Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep), o curso de Pedagogia é o que mais forma profissionais no Brasil. Em 2019, o Censo da Educação Superior registrou que 124,4 mil pessoas se formaram em Pedagogia (PORVIR) (Serviços e Informações do Brasil).

Além disso, dados do Inep mostram que, na educação básica, há 2,2 milhões de professores, sendo que muitos desses possuem formação em Pedagogia, principalmente aqueles

atuando na educação infantil e nos anos iniciais do ensino fundamental (Serviços e Informações do Brasil).

De acordo com dados do G1, em 2020, havia mais de dois milhões e meio de professores no Brasil. O equivalente a 1.2 da população brasileira. E ainda, mais de metade desses professores atuam na rede pública de ensino, cuja remuneração para a educação básica no início de carreira é inferior a R\$ 3.000,00. Embora, para professores da educação básica, o piso salarial nacional em 2024 foi ajustado para R\$ 4.420,55 (Portal Salário).

Ser professor no Brasil, em números



Piso salarial de um professor na educação básica em início de carreira²:



A remuneração de um pedagogo que atua no âmbito empresarial no Brasil, varia bastante. Segundo o site Glassdoor, a média salarial desses profissionais é de aproximadamente R\$ 3.842,00 por mês. Por outro lado, o portal Catho indica uma média salarial menor, em torno de R\$ 1.726,00.

A especialização em Pedagogia Empresarial geralmente aumenta o potencial de remuneração em comparação aos pedagogos sem essa qualificação (Quero Bolsa). Logo é justificável a abrangência da pedagogia em novos campos, uma vez que as habilidades exigidas se adentram ao aprendido no curso.

4 ESTUDO DE CASO: SITUAÇÃO HIPOTÉTICA – elaborada de acordo com as pesquisas realizadas para o trabalho e casos lidos e ouvidos por diversos profissionais. Implementação da Pedagogia Empresarial na Empresa TDU

- **Contexto da Empresa**

A Empresa TDU é uma empresa de tecnologia média, com cerca de 300 funcionários, especializada no desenvolvimento de softwares para o setor de saúde. A empresa enfrentava desafios relacionados à retenção de talentos, desenvolvimento de habilidades técnicas e adaptação às mudanças rápidas no setor.

- **Implementação da Pedagogia Empresarial**

A Empresa TDU decidiu implementar um programa de pedagogia empresarial para abordar seus desafios e promover o desenvolvimento profissional de seus funcionários. As etapas da implementação incluíram:

1. **Levantamento de Necessidades:** Realização de pesquisas internas para identificar as necessidades de treinamento e desenvolvimento dos funcionários, bem como os desafios específicos enfrentados pela empresa.
2. **Desenvolvimento de Programas de Treinamento:** Com base nos resultados do levantamento de necessidades, foram desenvolvidos programas de treinamento personalizados, incluindo workshops técnicos, cursos de desenvolvimento de habilidades interpessoais e sessões de coaching individual.
3. **Integração de Tecnologias Educacionais:** A empresa integrou tecnologias educacionais, como plataformas de e-learning e aplicativos de aprendizado móvel, para oferecer flexibilidade e acessibilidade aos funcionários durante o processo de aprendizagem.

4. **Criação de uma Cultura de Aprendizado:** Foram promovidas práticas que incentivavam uma cultura de aprendizado contínuo, como a realização de grupos de estudo, a participação em eventos de desenvolvimento profissional e a celebração do aprendizado e das conquistas individuais.

- **Resultados Obtidos**

Após a implementação da pedagogia empresarial, a Empresa TDU observou os seguintes resultados:

1. **Aumento na Retenção de Talentos:** A empresa viu uma redução significativa na rotatividade de funcionários, com os colaboradores demonstrando maior engajamento e satisfação no trabalho devido às oportunidades de aprendizado e crescimento oferecidas.

2. **Desenvolvimento de Habilidades Técnicas e Interpessoais:** Os funcionários demonstraram um aumento perceptível em suas habilidades técnicas e interpessoais, o que resultou em melhorias na qualidade do trabalho e na eficácia da comunicação entre equipes.

3. **Melhoria na Adaptação às Mudanças:** A empresa conseguiu se adaptar mais rapidamente às mudanças no setor, graças a uma força de trabalho mais capacitada e ágil, capaz de aprender e aplicar novos conhecimentos e tecnologias de forma eficaz.

4. **Crescimento Organizacional Sustentável:** Com uma equipe mais capacitada e engajada, a Empresa TDU experimentou um crescimento sustentável, expandindo seus negócios e conquistando novos clientes devido à reputação de excelência e inovação.

- **Conclusão**

A implementação da pedagogia empresarial na Empresa XYZ resultou em impactos positivos significativos, incluindo aumento na retenção de talentos, desenvolvimento de habilidades técnicas e interpessoais, melhor adaptação às mudanças do mercado e crescimento organizacional sustentável. Isso demonstra o potencial da pedagogia empresarial como uma ferramenta eficaz para promover o desenvolvimento humano e o sucesso organizacional.

5 PEDAGOGIA EMPRESARIAL: NOVAS PERSPECTIVAS DE TRABALHO

5.1 Resultados e Discussões:

O pedagogo empresarial contribui para a construção de modelos de comunicação interna, promovendo um ambiente de trabalho mais harmonioso e eficiente.

E ainda, esses profissionais, aplicam técnicas pedagógicas para melhorar o desempenho dos colaboradores, ajudando a alinhar objetivos e promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos funcionários.

A presença de pedagogos empresariais pode aumentar a motivação e engajamento dos funcionários, resultando em maior produtividade e melhores resultados, uma vez que eles identificam e corrigem falhas nos processos internos, otimizando os fluxos de trabalho e melhorando o clima organizacional.

A média salarial de pedagogos empresariais é de cerca de R\$ 3.842,00, refletindo a demanda crescente por esses profissionais no mercado corporativo e as oportunidades de trabalho incluem áreas como treinamento e desenvolvimento, gestão de conhecimento, e responsabilidade social corporativa.

Pedagogos estão se tornando essenciais em ambientes não escolares, como empresas, ONGs e outras organizações, onde aplicam seus conhecimentos em educação para melhorar processos e treinamentos.

No âmbito corporativo eles desenvolvem programas de treinamento e capacitação, ajudam na integração de novos funcionários e na formação contínua, assegurando que os objetivos da empresa sejam comunicados de forma eficaz a todos os níveis da organização.

Ainda no âmbito empresarial, nada impede que o pedagogo se envolva em projetos de responsabilidade social, ajudando a desenvolver iniciativas que beneficiam tanto os funcionários quanto a comunidade externa.

Fato é, que a pedagogia empresarial representa uma evolução significativa para a profissão, oferecendo novas perspectivas de trabalho e demonstrando a versatilidade e importância do pedagogo além da sala de aula tradicional. A integração desses profissionais em ambientes corporativos não só beneficia as empresas, mas também contribui para o crescimento pessoal e profissional dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho mais produtivo e harmonioso.

Em uma rápida pesquisa em sites de emprego, foi constatado diversas vagas para o seguimento de Pedagogia, nos estados de São Paulo, e Rio de Janeiro, apenas a título exemplificativo, vejamos.

Vaga 01³

Pedagogo

 SALVAR 



Masther Prestações De Serviç
Rio de Janeiro, RJ

[Acesse em Trabalha Brasil](#)

 R\$ 2,5 mil por mês  Tempo integral, Emprego temporário e Estágio

Descrição Geral: Pedagogo empresarial (com ênfase em rh)carga horaria+ Benefícios a serem passados no recrutamento

Informações e dúvidas apenas via /

Vaga 02⁴

Pedagogo Empresarial

 SALVAR 



ELO EDITORA
São Paulo, SP

[Acesse em Catho](#)

 Tempo integral

Estudo e apresentação técnica dos produtos desenvolvidos pela editora (projetos e livros literários) para educadores e gestores da educação pública e privada em todo o país. Acompanhar e participar da implantação dos projetos e eventos promovidos pela editora. Formação em Pedagogia - (requisito obrigatório). Hábito de leitura. Experiência em apresentação de projetos pedagógicos para educadores será um diferencial Disponibilidade de horário e viagens. CNH ativa.

Outras Vagas

³ https://www.google.com/search?q=vagas+de+emprego+pedagogo+empresarial&oq=vagas+de+emprego+pedagogo&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUqBwgCEAAyGAYCQgAEEUYORiABDIHCAEQABiABDIHCAlQABiABDIHCAMQABiABDIICAQQABgWGB4yCAGFEAAyFhgeMggIBhAAGBYyHjIICAcQABgWGB4yCAGIEAAyFhgeMggICRAAGBYyHtIBCTExNjYzajBqN6gCALACAA&sourceid=chrome&ie=UTF-8&ibp=htl;jobs&htidocid=Tvi-Kph2LH24C8mHAAAAA%3D%3D&sa=X&ved=2ahUKEWjNhbu17cKGaxWJr5UCHTtrA24Qkd0GegQIExAB#fpstate=tldetail&htivrt=jobs&htiq=vagas+de+emprego+pedagogo+empresarial&htidocid=Tvi-Kph2LH24C8mHAAAAA%3D%3D&sxsrf=ADLYWIJ1iZKjC_WK9Xxtz06kT2zrK4AufQ:1717535253650

em 04/06/2024

⁴ https://www.google.com/search?q=vagas+de+emprego+pedagogo+empresarial&oq=vagas+de+emprego+pedagogo&gs_lcrp=EgZjaHJvbWUqBwgCEAAyGAYCQgAEEUYORiABDIHCAEQABiABDIHCAlQABiABDIHCAMQABiABDIICAQQABgWGB4yCAGFEAAyFhgeMggIBhAAGBYyHjIICAcQABgWGB4yCAGIEAAyFhgeMggICRAAGBYyHtIBCTExNjYzajBqN6gCALACAA&sourceid=chrome&ie=UTF-8&ibp=htl;jobs&htidocid=HSmksOgt1ZP-iKx1AAAAA%3D%3D&sa=X&ved=2ahUKEWjNhbu17cKGaxWJr5UCHTtrA24Qkd0GegQIFRAB#fpstate=tldetail&htivrt=jobs&htiq=vagas+de+emprego+pedagogo+empresarial&htidocid=HSmksOgt1ZP-iKx1AAAAA%3D%3D&sxsrf=ADLYWIJ1iZKjC_WK9Xxtz06kT2zrK4AufQ:1717535253650

em 04/06/2024

🕒 Pedagoga Empresarial

LAPA SISTEMA DE ENSINO LTDA - ME

De R\$ 3.001,00 a R\$ 4.000,00

1 vaga: São Paulo - SP (1)

Publicada em 12/04 vaga prorrogada

Atuar na coordenação pedagógica e administrativa de Escola de cursos Supletivos e Técnicos. Experiência na coordenação administrativa e pedagógica escolar, ou empresarial.

[Cadastre-se grátis e veja a vaga completa](#)

[Quero me candidatar](#)

5

Após pesquisas sobre vagas de trabalho, foi possível verificar que entre as habilidades exigidas estão:

- Acompanhamento de implantação de projetos e formação;
- Realizar levantamento de necessidades de treinamentos;
- Entender as prioridades do negócio e definir cronogramas juntamente com a equipe de facilitadores;
- Gerenciar a equipe garantindo o desenvolvimento da rede;
- Disseminar para a rede os valores, princípios e cultura através de treinamentos, workshops, atividades, dinâmicas e conteúdos;
- Acompanhamento das entregas garantindo os resultados e qualidade esperados pelo negócio;
- Programar soluções de aprendizado que facilitem e contribuam para o processo de ensino/aprendizagem em ambientes virtuais e presenciais
- Elaboração de conteúdo e desenvolvimento de materiais instrucionais diversos como apostilas,
- Cursos em formatos diversos;
- Gestão dos processos de remuneração e estrutura organizacional; ;
gestão de benefícios;
- Monitoramento e execução dos Programas de Excelência;
- Consolidação e divulgação de informações gerenciais.
- Oferecer suporte às demais áreas da empresa a partir de treinamentos;

⁵ <https://www.catho.com.br/vagas/pedagogo-empresarial/> em 04/06/2024

- Consultoria interna;
- Atualização de padrões corporativos.

5.2 Metodologia

Neste estudo, foi realizada uma pesquisa qualitativa, com o objetivo de analisar como a pedagogia cresceu no mercado de trabalho e ultrapassou a área escolar. No decorrer do trabalho, após pesquisas bibliográficas e em sites da internet, podemos asseverar:

- 1- A Pedagogia em seu curso histórico evoluiu de maneira positiva, acompanhando a evolução dos tempos e dando aos seus profissionais maiores possibilidades de trabalho, no mercado tão competitivo e às vezes escasso.
- 2- No âmbito corporativo o melhor lugar de atuação do Pedagogo é no Departamento de Recursos humanos, pois ali, analisando todo o grupo da empresa, desde a alta gerencia aos demais colaboradores poderão atuar em treinamentos, dinâmicas em grupo, inserir cursos e outras atividades que entender por melhorar o funcionamento da empresa.

Também nos deparamos com um questionamento importante: Diante da evolução do mercado de trabalho, é uma preocupação real quanto à grade curricular do curso. O Curso de Pedagogia evoluiu tanto quanto a profissão de Pedagogo?

A grade do curso deve sofrer alterações para se adequar as evoluções constantes do nosso tempo. Mas também, os estudantes têm o direito e dever de pleitear essas mudanças. Afinal, o profissional saíra da faculdade com novas opções e caminhos e serem trilhados e devem se questionar se o que ali está sendo estudado vai ajudar a desbravar e ingressar nas ofertas/possibilidades oferecidas pelo mercado.

Cursos de especialização sempre são bem vindos, mas os estudantes, precisam se valer da premissa básica da pedagogia e ser um cidadão crítico e reflexivo, buscando pleitear e lutar por seus interesses, seja junto a órgãos Municipais, Estaduais e Federais. Tais “batalhas e lutas” podem ser feitas de maneira individual ou coletiva, através de ONGs, Associações e Defensoria Publica e Ministério Público.

Mas acima de tudo, os estudantes, ao diagnosticarem eventual falha na grade curricular, precisam ser críticos e acima de tudo, precisam saber como se fazerem ser ouvidos. O grito de um, pode se unir ao de vários outros!

6 CONSIDERAÇÕES FINAIS

A pedagogia empresarial é uma área em constante evolução, trazendo novas perspectivas de trabalho e desafios interessantes para os pedagogos. Ao expandir o papel do pedagogo para além da sala de aula tradicional, surgem oportunidades para aplicar princípios pedagógicos em contextos corporativos, visando o desenvolvimento profissional e organizacional.

Uma das principais considerações finais sobre a pedagogia empresarial é reconhecer a importância do aprendizado contínuo no ambiente de trabalho. Os pedagogos podem desempenhar um papel fundamental na criação de programas de treinamento e desenvolvimento que atendam às necessidades específicas das empresas e de seus colaboradores.

Além disso, a pedagogia empresarial oferece a oportunidade de promover uma cultura de aprendizado e inovação dentro das organizações. Os pedagogos podem trabalhar em parceria com líderes empresariais para implementar estratégias educacionais que incentivem a criatividade, a resolução de problemas e a colaboração entre os funcionários.

Outro aspecto importante é a adaptação dos métodos pedagógicos às demandas do mundo corporativo. Isso inclui a utilização de tecnologias educacionais, como plataformas de e-learning e recursos digitais, para facilitar o aprendizado e o desenvolvimento profissional dos colaboradores.

A pedagogia empresarial é uma área de atuação bastante promissora e relevante nos dias de hoje. Ela oferece uma variedade de oportunidades profissionais para pedagogos que desejam aplicar seus conhecimentos em contextos corporativos e organizacionais.

Entre os pontos positivos podemos citar:

1. **Impacto Tangível:** Os profissionais de pedagogia empresarial têm a oportunidade de fazer um impacto direto no desenvolvimento profissional dos colaboradores e no sucesso organizacional.
2. **Demanda Crescente:** A crescente conscientização sobre a importância do treinamento e desenvolvimento dentro das empresas tem aumentado a demanda por profissionais qualificados em pedagogia empresarial.
3. **Diversidade de Oportunidades:** Há uma ampla gama de oportunidades de carreira na área de pedagogia empresarial, incluindo consultoria, treinamento interno, desenvolvimento de currículos e materiais educacionais, entre outros.

4. **Crescimento Profissional:** A área oferece oportunidades contínuas de crescimento profissional e desenvolvimento de habilidades, permitindo que os profissionais se mantenham atualizados com as últimas tendências e tecnologias educacionais.
5. **Desafios Estimulantes:** A pedagogia empresarial apresenta desafios únicos e estimulantes, como adaptar métodos de ensino tradicionais para o ambiente corporativo e desenvolver programas de treinamento eficazes.

Entre os pontos positivos podemos citar:

1. **Pressão por Resultados:** Os profissionais de pedagogia empresarial podem enfrentar pressão por resultados rápidos e mensuráveis, o que pode ser desafiador ao desenvolver programas de treinamento de longo prazo.
2. **Resistência à Mudança:** Algumas empresas podem resistir à implementação de programas de treinamento e desenvolvimento, especialmente se isso exigir mudanças significativas na cultura organizacional ou na forma como as coisas são feitas.
3. **Concorrência:** A competição no mercado de trabalho pode ser acirrada para profissionais de pedagogia empresarial, especialmente em áreas altamente demandadas ou em momentos de recessão econômica.
4. **Necessidade de Atualização Constante:** Para se manterem relevantes e eficazes, os profissionais de pedagogia empresarial precisam estar sempre atualizados com as últimas tendências e tecnologias educacionais, o que pode exigir um investimento significativo de tempo e recursos.
5. **Desafios de Implementação:** Implementar com sucesso programas de treinamento e desenvolvimento dentro das empresas pode ser complexo e requer habilidades de gestão, negociação e colaboração eficazes.

Por fim, é essencial destacar que a pedagogia empresarial não se limita apenas à transmissão de conhecimentos técnicos, mas também engloba o desenvolvimento de habilidades socioemocionais e competências comportamentais essenciais para o sucesso no ambiente de trabalho. Nesse sentido, os pedagogos desempenham um papel fundamental na formação de profissionais mais completos e preparados para os desafios do mercado de trabalho atual e futuro.

REFERÊNCIAS

- ALMEIDA, M. *Pedagogia Empresarial: Saberes, Práticas e Referências*. Rio de Janeiro, 2006, p. 51.
- CHIZZOTTI, A. *Pesquisa em ciências humanas e sociais*. 5º edição. São Paulo: Cortez 2001, p. 73.
- CLARO, J. A.; TORRES, M. *Pedagogia empresarial: a atuação dos profissionais da educação na gestão de pessoas*. *Revista Contrapontos - Eletrônica*, Vol. 12 - n. 2 - p. 3,5 / mai-ago 2012.
- DENZIN, N. K.; LINCOLN, Y. *A disciplina e a prática da pesquisa qualitativa*. In: DENZIN, Norman K.; LINCOLN, Yvonna (orgs). *Planejamento da pesquisa qualitativa: teorias e abordagens*.
- EBOLI, Marisa. *Educação Corporativa no Brasil: mitos e verdades*. 4. Ed. São Paulo. Gente, 2004.
- RIBEIRO, A.E.A. *Pedagogia Empresarial: atuação do pedagogo na empresa*. 2ª edição, Rio de Janeiro: WAK, 2004.